	МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный институт культуры»	Версия 1.1
СМК ПР 4.1- 12-15	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	С. 1 из 7
	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ</b>	

ПРИНЯТО  
 решением Ученого совета  
 Орловского государственного  
 института культуры  
 от 19 октября 2015 г.  
 ( Протокол N 2)



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Н.А. Паршиков

20 ОКТЯБРЯ 2015г.


Введено в действие приказом N 581

от 20 ОКТЯБРЯ 2015г.



## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

	Должность	Фамилия И.О./ Подпись	Дата
Разработал	Первый проректор	Н.А. Меркурьева	14.10.15
Согласовал	Юрисконсульт	Ж.Н. Дерябина	14.10.15
	Начальник отдела кадров	Л.В. Петрова	14.10.15
	Председатель первичной профсоюзной организации преподавательского состава	В.Ю. Иванов	14.10.15
	Председатель Студенческого совета	Л.С. Рыжик	14.10.15

	МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный институт культуры» СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Версия 1.1
СМК ПР 4.1-12 -15	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ</b>	

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями и дополнениями; Федеральным законом от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»; Уставом ФГБОУ ВО «Орловский государственный институт культуры» от 07 августа 2015 № 2175, Коллективным договор между работодателем (ректором) и работниками (трудовым коллективом) Орловского государственного института культуры.

1.2. Кодекс корпоративной этики (далее - Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный институт культуры» (далее - ОГИК) является локальным нормативным актом, регламентирующим общие принципы профессиональной служебной этики работников и основные правила поведения, которыми надлежит руководствоваться обучающимся и работникам, независимо от занимаемой должности.


1.3. Главная цель реализации настоящего Кодекса - установление этических норм и правил служебного поведения, укрепление корпоративной культуры, повышение авторитета преподавателей и иных категорий работников ОГИК.

1.4. Кодекс направлен на создание максимально комфортных условий учебы и работы, призван способствовать формированию здорового психологического климата в институте, повышению эффективности деятельности обучающихся и работников, росту социальной ответственности и повышению конкурентоспособности ОГИК.

1.5. Каждый обучающийся и работник ОГИК, выполняя нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации института.

1.6. Обучающиеся, зачисленные в ОГИК, а также работники, принимаемые на работу в ОГИК, знакомятся с положениями Кодекса и соблюдают их в процессе учебы или своей служебной деятельности.

1.7. Задачами настоящего Кодекса являются:

	МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный институт культуры» СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Версия 1.1
	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ</b>	С. 3 из 7
СМК ПР 4.1-12 -15		

- разъяснение обучающимся и работникам их персональной ответственности за исполнение своих должностных обязанностей и роли в реализации политики по противодействию проявлениям коррупции, программ и планов развития института;

- определение этических норм во внешних и внутренних взаимоотношениях института.

## **2. Основные принципы поведения обучающихся и работников**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

Основы поведения обучающихся и работников устанавливаются Уставом ОГИК, Правилами внутреннего трудового распорядка, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, настоящим Кодексом, иными локальными нормативными актами.


2.2. Обучающиеся и работники обязаны приходить на работу и учебу без опозданий, соблюдая расписание занятий и правила внутреннего распорядка.

2.3. Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу, нетерпимость любых форм унижения достоинства людей, неприятие коррупции и коррупционеров - вот важные условия совместимости в коллективе и сохранения в нем высоконравственной атмосферы.

2.4. Внешний вид обучающихся и работников ОГИК при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважению граждан ОГИК, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.5. В институте принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении обучающиеся и работники не должны допускать по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений.

2.6. С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений в институте действует пропускной режим. При входе в

	МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный институт культуры» СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Версия 1.1
	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ</b>	С. 4 из 7
СМК ПР 4.1-12 -15		

каждый учебный корпус и общежитие необходимо предъявить документы, удостоверяющие личность, в развернутом виде.

2.7. Курение в помещениях и на территории института запрещено.

2.8. Во время учебных занятий, а также на различных мероприятиях (собраниях, конференциях, совещаниях, заседаниях, деловых встречах, концертах), рекомендуется отключить звуковой сигнал мобильного телефона.

2.9. Преподаватель не имеет права:

- оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или фамильярность;
- удалять обучающихся с занятий за опоздание или невыполненные задания;
- не допускать обучающихся к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- брать от обучающихся деньги, подарки или требовать оказание услуг за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личные недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в институте в нетрезвом виде;
- опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или пропускать их без уважительной причины;
- изменять критерии оценивания и количество баллов, набранных обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости, в случае использования балльно-рейтинговой системы.

2.10. Обучающиеся не имеют права:

- дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в нетрезвом виде в институте;
- предлагать преподавателю деньги, подарки за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности.



	МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный институт культуры» СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Версия 1.1
	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ</b>	С. 5 из 7
СМК ПР 4.1-12 -15		

2.11. Работники ОГИК, сознавая ответственность перед коллективом института, обществом и гражданами, призваны исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

2.12. Работники не предпринимают действий, наносящих урон интересам института, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют информацию в ущерб интересам и деловой репутации института или в целях личной выгоды.

2.13. Работники института считают недопустимым проявления профессиональной недобросовестности в любой форме, являются противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости и выступают за толерантность в любых отношениях.


### **3. Служебное общение**

3.1. В общении обучающимся и работникам ОГИК необходимо руководствоваться конституционными положениями: человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В общении с обучающимися, гражданами и коллегами со стороны работников ОГИК недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

- 3.3. Работники ОГИК должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

	МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный институт культуры» СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Версия 1.1
	СМК ПР 4.1-12 -15	КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

#### **4. Требования к антикоррупционному поведению**

4.1. Работники ОГИК при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. Институт способствует формированию гражданской позиции и нравственных принципов неприятия коррупции и коррупционеров в коллективе работников, сопротивления коррупционерам - взяточникам и вымогателям среди обучающихся.

4.3. Руководство института создает все условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции, проводит политику, направленную на искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в ОГИК.

#### **5. Обращение с информацией, внешними структурами и средствами массовой информации**

5.1. При взаимодействии с внешними структурами институт выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.


5.2. В отношениях с внешними структурами институт руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

5.3. При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся и работники института:

- действуют в интересах института, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

#### **6. Ответственность**

	МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный институт культуры» СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Версия 1.1
	<b>КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ</b>	С. 7 из 7
СМК ПР 4.1-12 -15		

6.1. За нарушение норм и правил Кодекса обучающиеся и работники ОГИК несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива института.

6.3 Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящий кодекс принимается Ученым советом института и утверждается приказом ректора.

7.2. Изменения и дополнения в настоящий кодекс вносятся решением Ученого совета института и утверждаются приказом ректора.